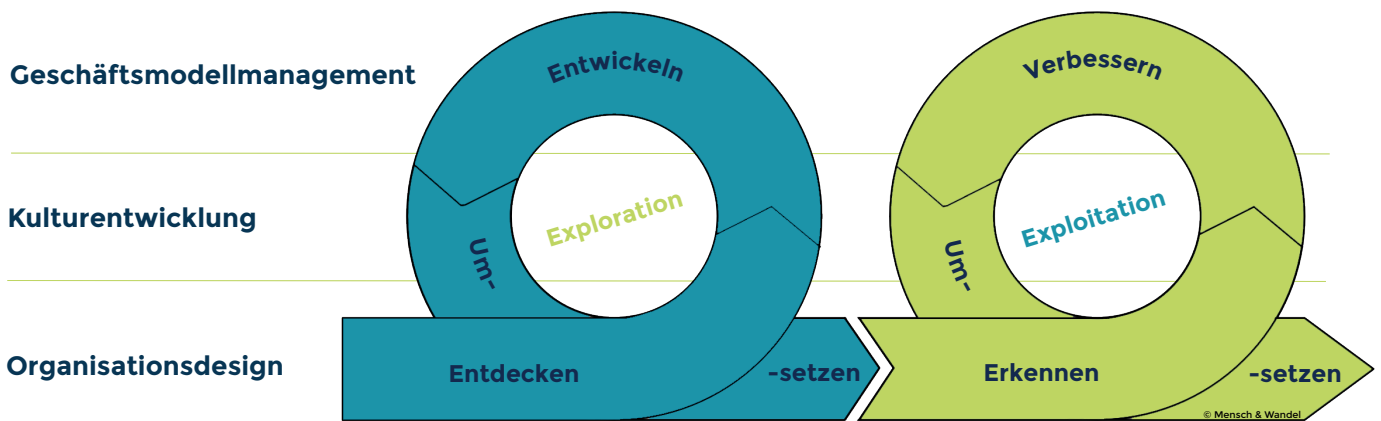




GenoAkademie
Bildung mit mehrWert.

MENSCH & WANDEL

HTW HOCHSCHULE FÜR
TECHNIK UND WIRTSCHAFT
DRESDEN
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Entwicklungsweg mit Zertifikat

Genossenschaftliche Unternehmensentwicklung



7. Jahrgang 2024

Das haben Sie davon

Um die Zukunftsfähigkeit genossenschaftlicher Unternehmen sicherzustellen, bedarf es systemischer Sichtweisen und eines systematischen Vorgehens. Genossenschaftliche Unternehmensentwicklung stärkt die gesamte Organisation in den dafür relevantesten Handlungsfeldern:

- Geschäftsmodellmanagement
- Organisationsdesign
- Unternehmenskultur

Ihr Nutzen als Teilnehmer

In dieser anspruchsvollen und vielseitigen Qualifizierungsreihe arbeiten wir mit einer bunten Gruppe von Teilnehmern aus den verschiedensten genossenschaftlichen Unternehmen. Wir befassen uns dabei mit konkreten Themenstellungen aus dem Alltag. Dazu geben wir Impulse, regen übergreifendes Denken an und fördern praktische Klugheit.

Der abschließende Kompetenznachweis bestätigt Ihren Lernerfolg. Das Zertifikat der Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden belegt zudem den akademischen Anspruch dieser Qualifizierung und ermöglicht Ihnen, die ECTS-Credits für ein weiterführendes Studium (Master Banking & Finance u.a.) anrechnen zu lassen.

Ihr Nutzen als Bank

Know-how, Methodenvielfalt und Praxisbezug dieses Entwicklungsweges sind solide Grundlagen für den Aufbau und die Stärkung einer integrierten Unternehmensentwicklung.

Das sollten Sie mitbringen

Idealerweise sind Sie Führungskraft oder Expertin mit Erfahrung in Bereichen wie Geschäftsführung, Unternehmensentwicklung oder -steuerung, Organisation oder Controlling.

Sie haben den Willen, aktiv die Zukunft Ihres Unternehmens zu entwickeln. Dazu verfügen Sie über die notwendigen gestalterischen Kompetenzen und eine mindestens 5-jährige Berufserfahrung in einem der o.g. Bereiche.

Sie freuen sich auf den persönlichen und virtuellen Austausch und die Projektarbeit in einer Kleingruppe zwischen den einzelnen Modulen.

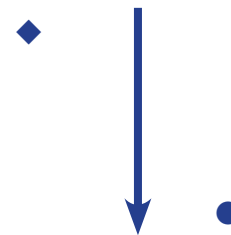
Sie sind in der Lage zur persönlichen und fachlichen Vertiefung im Selbststudium (Literatur, fachliche Hinweise, virtuelle Lernformate, ...).

Modul I 18.03. - 20.03.2024 Unternehmensentwicklung und Geschäftsmodelle

- Handlungsfelder des genossenschaftlichen Unternehmensentwicklers (GUE)
- Der GUE als Entwicklungs-Lotse
- beidhändige Unternehmensentwicklung
- Einbindung der UE in die Bankorganisation
- Die GUE in den Archetypen des BVR
- Entwicklung von Mission, Vision, Strategie
- Nachhaltige Geschäftsmodelle
- Mehrwertkreisläufe



FOKUS: Konzepte und Kunden

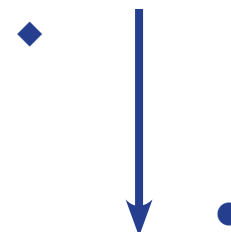


Modul 2 27.05. - 29.05.2024 Management und Markt

- Entwicklung von Geschäftsmodellen
- Entrepreneurial Marketing
- Unternehmerische Innovationsprinzipien
- Controlling und Grundsätze der Entscheidungsfindung
- Vom Business Model zum Business Case
- Nonmonetäre Ziele in Geschäftsmodellen
- PESTEL & Co. - Unternehmenserfolg mit Analyserastern
- Die Balanced Scorecard als Koordinationsframework
- Predictive Analytics als Frühwarnsystem



FOKUS: Strategie und Analyse



- individuelle Vorbereitung
- ◆ Lerngruppe
- selbstorganisiertes Event
- ▲ individ. Entwicklungsgespräche

Zeit, Ort und Kosten

Der Entwicklungsweg umfasst 12 Präsenztage, Selbstlernsequenzen, (virtuellen) Austausch in einer Lerngruppe, sowie einen virtuellen Prüfungstag.

Jedes Modul beginnt um 9:00 Uhr und endet am letzten Tag um 16:30 Uhr. Alle Module finden im **GenoHotel Baunatal** statt. Die Unterbringung wird durch die GenoAkademie organisiert und erfolgt ebenfalls an den Seminarstandorten oder in Partnerhotels.

- Die Teilnehmerzahl ist je Entwicklungsweg auf 12 Personen begrenzt.
- Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 5.820,-.

In den Kosten sind alle Seminarunterlagen und die tutorielle Betreuung enthalten. Die Kosten für Verpflegung, Unterbringung und Prüfung kommen noch hinzu und werden separat in Rechnung gestellt.

Persönlich und individuell

Wir legen großen Wert darauf, dass dieser Entwicklungsweg Ihren Erwartungen entspricht. Deshalb führen wir vor der Anmeldung ein persönliches Gespräch mit Ihnen. Wichtig ist uns darin auch, die individuellen Anforderungen Ihrer Organisation an eine Unternehmensentwicklung zu verstehen. So können unsere Experten die einzelnen Module noch besser auf Ihre Bedarfe die der anderen Teilnehmenden anzupassen.



Wenn Sie Fragen zu diesem Lehrgang haben, steht Ihnen Frau Laura Vargovic von der GenoAkademie gerne als Ansprechpartnerin zur Verfügung:

- Laura.Vargovic@genoakademie.de
- Telefon: 0511 9574-5601

Wir freuen uns, auf Sie!

Weitere Informationen zum Entwicklungsweg und zur Anmeldung erhalten Sie **hier** auf unserer Webseite.

Modul 3 09.09. - 11.09.2024 Organisationsdesign und Beratung

- Der genossenschaftliche Wertekanon
- Die Omnikanal-Organisation
- Umsetzung der genossenschaftlichen Idee in den Unternehmensalltag
- Voraussetzungen für (über-)lebensfähige Organisationssysteme
- Digitale und agile Unternehmenskonzepte
- Vom Silodenken zur Zusammenarbeit
- Von Geschäftsmodellen zu Geschäftsprozessen
- Der Unternehmensentwickler als Berater
- Haltung und Beratungsverständnis



FOKUS: Systeme und Selbstverständnis



Modul 4 4.11. - 6.11.2024 Kultur und Kommunikation

- Bestandteile der Unternehmenskultur
- Verhalten erkennen und steuern
- Erfolgreiche Überzeugungsstrategien
- Kommunikation in der Veränderung
- Konzepte für eine integrierte Unternehmenskommunikation
- Methoden und Konzepte der Veränderung
- Implementierung neuer Managementkonzepte (Digitalisierung, Omnikanal u.a.)



FOKUS: Kultur und Wandel



Prüfungsmodul Dezember 2024 virtueller Kompetenznachweis (GenoAkademie)

- Abschlusspräsentation
- Prüfungsgespräch

FOKUS: Praxistransfer

Prüfungsmodul Dezember 2024 Optionale Zertifikatsprüfung (HTW Dresden)

- Projektarbeit

Ihre Experten



Prof. Dr. Ronny Baierl

Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden. Institutsdirektor, Professur für Schlüsselqualifikationen. Schwerpunkte: Entrepreneurship und Innovation.



Jochen Grotenhöfer

Unternehmensberater. Spezialist für Organisationsentwicklung und die Entwicklung konstruktiver, leistungsorientierter Unternehmenskulturen.



Markus Beese

Bereichsleiter Marketing VB eG Braunschweig Wolfsburg, Syst. Coach. Schwerpunkte: Digitalstrategie, Vertriebsmarketing, Umsetzung von Corporate Identity.



Prof. Dr. Swen Günther

HTW Dresden, Professur für Prozess- und Innovationsmanagement Schwerpunkte: Prozess-/Qualitätsmanagement, Technologie/ Innovationsmanagement



Herbert Dörr

Spezialist für genossenschaftliche Unternehmenskultur. 38 Jahre Berater und Trainer beim Genossenschaftsverband mit dem Schwerpunkten Führung.



Eva Marie Meuter

VR Bank Dachau eG, Leiterin Unternehmensentwicklung, 22 Jahre Genossenschaftsbänkerin, Spezialistin für Organisationsentwicklung, systemischer Coach



Christian Eichhorn

Geschäftsführer von Mensch & Wandel. Spezialist für Unternehmensentwicklung mit den Schwerpunkten Organisationsdesign und Strategie.



Prof. Dr. René Thamm

HTW Dresden, Professur für Internes Rechnungswesen, Finanz- und Umweltcontrolling. Schwerpunkt: Geschäftsbereichscontrolling.



Dr. Friedrich Glauner

Universität Tübingen. Weltethos-Institut. Philosoph und Unternehmer. Schwerpunkte: nachhaltige Geschäftsmodelle, und wertorientierte Führungssysteme

Der Kaminabend

Im Rahmen der Veranstaltung organisieren wir für Sie Kaminabende, bei denen wir den persönlichen Austausch pflegen oder Experten zu Gast haben. Bei der Auswahl dieser Gäste lassen wir uns von Teilnehmerwünschen und aktuellen Themen der (genossenschaftlichen) Welt leiten.

Veranstalter

GenoAkademie GmbH & Co. KG

Raiffeisenstraße 10-16
51503 Rösrath-Forsbach
www.genoakademie.de

Mensch & Wandel GbR

Hauptstr. 52-54
88161 Lindenberg/ Allgäu
0711 5047717-0
www.menschundwandel.de

Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden

Friedrich-List-Platz 1
01069 Dresden
www.htw-dresden.de